

13. Zaposleni ima pravo na naknadu troškova:

- 1) za dolazak i odlazak sa rada u visini _____
- 2) za vreme provedeno na službenom putu u zemlji u visini _____
- 3) za vreme provedeno na službenom putu u inostranstvu u visini _____

14. Zaposleni ima pravo na druga primanja i to:

- 1) TOPLI OBROK _____ 3) _____
- 2) REGRES _____ 4) _____

15. Zaposleni ima pravo na:

- 1) odmor u toku dnevnog rada u trajanju od _____ minuta;
- 2) dnevni odmor u trajanju od _____ časova;
- 3) nedeljni odmor u trajanju od _____ časova.

16. Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 radnih dana.

17. Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo:

- 1) _____ u trajanju od _____ radnih dana;
(slučaj)
- 2) _____ u trajanju od _____ radnih dana;
(slučaj)
- 3) _____ u trajanju od _____ radnih dana;
(slučaj)
- 4) _____ u trajanju od _____ radnih dana;
(slučaj)
- 5) _____ u trajanju od _____ radnih dana;
(slučaj)

18. Za vreme radnog odnosa zaposleni ne može da vrši DRUGE POSLOVE

(naziv i opis poslova)

u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica bez saglasnosti poslodavca.

19. Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

20. Poslodavac se obavezuje da odmah, po stupanju zaposlenog na rad, podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

21. Poslodavac je dužan da obezbedi zaštitu života i zdravlja zaposlenog za vreme rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

22. Poslodavac je dužan da zaposlenom, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom i STATUT

(opšti akt)

23. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, STATUT i ovim ugovorom. (opšti akt)

24. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom.

25. Ovim ugovorom utvrđuju se i sledeća prava i obaveze, i to:

26. Ovaj ugovor mogu otkazati zaposleni i poslodavac, u slučajevima i na način propisan Zakonom o radu. Otkazom ugovora, koji je saglasan zakonu, prestaje radni odnos zaposlenog.

27. Ovaj ugovor sačinjen je u 2 istovetnih primeraka od kojih po 1 primeraka zadržavaju svaka od ugovornih strana.

U POZAREVCU,

dana 6.5.2022. 200. godine

Zaposleni
Bojkolet 3.



Za poslodavca
(direktor)
