

\_\_\_\_\_

(naziv poslodavca)

\_\_\_\_\_

(sedište)

\_\_\_\_\_

(broj)

\_\_\_\_\_

(datum)

Na osnovu člana 32. stav 1. Zakona o radu («Službeni glasnik RS», br. 24/2005) zaključuje se

## UGOVOR O RADU

1. \_\_\_\_\_ zasniva  
(naziv i sedište poslodavca)  
radni odnos sa \_\_\_\_\_  
(ime i prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme)  
sa prebivalištem (boravištem) u \_\_\_\_\_, broj  
(mesto, ulica i broj)  
radne knjižice \_\_\_\_\_, na radnom mestu \_\_\_\_\_  
(vrsta i opis poslova koje zaposleni obavlja)
2. Zaposleni će obavljati poslove u \_\_\_\_\_  
(mesto rada)
3. Zaposleni zasniva radni odnos na:  
1) neodređeno vreme;  
2) određeno vreme radi \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_
4. Zaposleni je dužan da stupi na rad (dan, mesec, godina) \_\_\_\_\_
5. Probni rad traje \_\_\_\_\_. Za vreme probnog rada zaposleni će obavljati poslove radnog mesta \_\_\_\_\_.
6. Zaposleni zasniva radni odnos sa \_\_\_\_\_ radnim vremenom, u trajanju od \_\_\_\_\_.  
(punim ili nepunim)
7. Zarada zaposlenog utvrđena u skladu sa zakonom i \_\_\_\_\_ iznosi \_\_\_\_\_ dinara.  
(opšti akt)
8. Zarada se isplaćuje \_\_\_\_\_, a najmanje jedanput mesečno.  
(rokovi isplate)
9. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:  
1) za rad na dan praznika koji je neradni dan \_\_\_\_\_ %  
2) za prekovremeni rad \_\_\_\_\_ %  
3) za noćni rad \_\_\_\_\_ %  
4) za rad u smenama \_\_\_\_\_ %
10. Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vreme:  
1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradan dan;  
2) korišćenja godišnjeg odmora;  
3) plaćenog odsustva;  
4) vojne službe ili odazivanja na poziv državnog organa.
11. Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad do 30 dana i to:  
1) u visini \_\_\_\_\_ % zarade koju bi ostvario u mesecu u kojem je nastupila privremena nesposobnost za rad prouzrokovana bolešću ili povredom van rada;  
2) u visini \_\_\_\_\_ % zarade koju bi ostvario u mesecu u kojem je nastupila privremena nesposobnost za rad prouzrokovana povredom na radu ili profesionalnom bolešću.
12. Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini \_\_\_\_\_ % zarade koju bi ostvario da radi za vreme prekida rada do kojeg je došlo bez krivice zaposlenog.

13. Zaposleni ima pravo na naknadu troškova:

- 1) za dolazak i odlazak sa rada u visini \_\_\_\_\_
- 2) za vreme provedeno na službenom putu u zemlji u visini \_\_\_\_\_
- 3) za vreme provedeno na službenom putu u inostranstvu u visini \_\_\_\_\_

14. Zaposleni ima pravo na druga primanja i to:

- 1) \_\_\_\_\_
- 2) \_\_\_\_\_
- 3) \_\_\_\_\_
- 4) \_\_\_\_\_

15. Zaposleni ima pravo na:

- 1) odmor u toku dnevnog rada u trajanju od \_\_\_\_\_ minuta;
- 2) dnevni odmor u trajanju od \_\_\_\_\_ časova;
- 3) nedeljni odmor u trajanju od \_\_\_\_\_ časova.

16. Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od \_\_\_\_\_ radnih dana.

17. Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo:

- 1) \_\_\_\_\_ u trajanju od \_\_\_\_\_ radnih dana;  
(slučaj)
- 2) \_\_\_\_\_ u trajanju od \_\_\_\_\_ radnih dana;  
(slučaj)
- 3) \_\_\_\_\_ u trajanju od \_\_\_\_\_ radnih dana;  
(slučaj)
- 4) \_\_\_\_\_ u trajanju od \_\_\_\_\_ radnih dana;  
(slučaj)
- 5) \_\_\_\_\_ u trajanju od \_\_\_\_\_ radnih dana;  
(slučaj)

18. Za vreme radnog odnosa zaposleni ne može da vrši \_\_\_\_\_

(naziv i opis poslova)

u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica bez saglasnosti poslodavca.

19. Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

20. Poslodavac se obavezuje da odmah, po stupanju zaposlenog na rad, podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa zakonom.

21. Poslodavac je dužan da obezbedi zaštitu života i zdravlja zaposlenog za vreme rada, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

22. Poslodavac je dužan da zaposlenom, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom i \_\_\_\_\_.

(opšti akt)

23. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, \_\_\_\_\_ i ovim ugovorom. (opšti akt)

24. Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom.

25. Ovim ugovorom utvrđuju se i sledeća prava i obaveze, i to:

---

---

---

---

---

26. Ovaj ugovor mogu otkazati zaposleni i poslodavac, u slučajevima i na način propisan Zakonom o radu. Otkazom ugovora, koji je saglasan zakonu, prestaje radni odnos zaposlenog.

27. Ovaj ugovor sačinjen je u \_\_\_\_\_ istovetnih primeraka od kojih po \_\_\_\_\_ primeraka zadržavaju svaka od ugovornih strana.

U \_\_\_\_\_,

dana \_\_\_\_\_ 200\_\_ . godine

Zaposleni

Za poslodavca  
(direktor)

(M.P.)