

ALU PVC OSTOJIC

(naziv poslodavca)

POZAREVAC

(sedište)

(broj)

6.5.2022.

(datum)

Na osnovu člana 32. stav 1. Zakona o radu («Službeni glasnik RS», br. 24/2005) zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. ALU PVC OSTOJIC ,POZAREVAC _____ zasniva

(naziv i sedište poslodavca)

radni odnos sa ZVONKO MARKOVIC

(ime i prezime zaposlenog, vrsta i stepen stručne spreme)

sa prebivalištem (boravištem) u POZAREVCU, KRAJINSKA 7

(mesto, ulica i broj)

radne knjižice _____, na radnom mestu MONTER

(vrsta i opis poslova koje zaposleni obavlja)

2. Zaposleni će obavljati poslove u POZAREVCU

(mesto rada)

3. Zaposleni zasniva radni odnos na:

1) neodređeno vreme;

2) određeno vreme radi _____ do _____

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad (dan, mesec, godina) 6.5.2022.

5. Probni rad traje _____. Za vreme probnog rada zaposleni će obavljati poslove radnog mesta _____.

6. Zaposleni zasniva radni odnos sa PUNIM _____ radnim vremenom, u trajanju od 40h NEDELJNO _____.

(punim ili nepunim)

7. Zarada zaposlenog utvrđena u skladu sa zakonom i STATUT _____ iznosi _____ dinara.

(opšti akt)

8. Zarada se isplaćuje MECEC ZA MESEC _____, a najmanje jedanput mesečno.

(rokovi isplate)

9. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

1) za rad na dan praznika koji je neradni dan 110 %

2) za prekovremeni rad 26 %

3) za noćni rad ____ / ____ %

4) za rad u smenama ____ / ____ %

10. Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vreme:

1) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradan dan;

2) korišćenja godišnjeg odmora;

3) plaćenog odsustva;

4) vojne službe ili odazivanja na poziv državnog organa.

11. Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vreme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad do 30 dana i to:

1) u visini 100 % zarade koju bi ostvario u mesecu u kojem je nastupila privremena nesposobnost za rad prouzrokovana bolešću ili povredom van rada;

2) u visini 65 % zarade koju bi ostvario u mesecu u kojem je nastupila privremena nesposobnost za rad prouzrokovana povredom na radu ili profesionalnom bolešću.

12. Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini 60 % zarade koju bi ostvario da radi za vreme prekida rada do kojeg je došlo bez krivice zaposlenog.